

**Política de Diversidade
para a Diretoria e Conselhos da
Sociedade Espírita Fraternidade - SEF
e Obra Social
Remanso Fraterno**



Sociedade Espírita Fraternidade

Remanso Fraterno



Sumário

1. Propósito e Acolhimento.....	1
2. O Valor da Diversidade na Liderança.....	1
3. Perfil e Atributos para Composição.....	1
4. Pilares de Governança.....	2
5. Diretrizes para Atualização	3



**Política de Diversidade para a Diretoria e Conselhos
da Sociedade Espírita Fraternidade - SEF e
Obra Social Remanso Fraterno**

1. Propósito e Acolhimento

Na Sociedade Espírita Fraternidade (SEF) e na obra social Remanso Fraterno, a verdadeira fraternidade nasce do respeito às nossas diferenças. Esta visão estabelece uma política de compromisso prático com a diversidade e a inclusão, na composição e na formação da Diretoria Executiva e dos Conselhos, assegurando um ambiente de liderança plural e acolhedor, bem como um grupo de voluntários composto sob a mesma perspectiva.

2. O Valor da Diversidade na Liderança

Garantir a diversidade nos órgãos de administração e fiscalização é essencial para assegurar o pluralismo de ideias e argumentos. A multiplicidade de vivências permite uma tomada de decisões mais equilibrada, justa e coerente com a sociedade em que atuamos. Por isso, repudiamos qualquer forma de discriminação e valorizamos a admissão e participação na Diretoria e Conselhos independentemente de raça, sexo, idade, religião, ideologia política, perfil socioeconômico, diversidade sexual ou identidade de gênero.

3. Perfil e Atributos para Composição

Para compor a Diretoria e os Conselhos de forma inclusiva e eficiente, buscamos integrar pessoas com diferentes perspectivas que atendam a um conjunto fundamental de atributos:



- Visão estratégica e capacidade de trabalhar em equipe;
- Alinhamento com os valores da Instituição e com nosso código de conduta;
- Capacidade de defender pontos de vista embasado em princípios e valores;
- Conhecimento das melhores práticas de governança e de noções de legislação aplicável ao terceiro setor;
- Capacidade de compreender relatórios gerenciais, contábeis e financeiros;
- Percepção clara do perfil de risco da Instituição;
- Motivação e disponibilidade de tempo para o trabalho voluntário e diretivo.

4. Pilares de Governança

Todos os conselheiros e diretores, unidos por sua diversidade de origens e pensamentos, atuam para garantir que a SEF e a obra social Remanso Fraterno cumpram integralmente os seguintes pilares da Governança Corporativa:

Pilar	Aplicação Prática na Liderança
Equidade	Tratamento justo e igualitário, respeitando e valorizando as diferentes formações e vivências dos membros.
Transparência	Comunicação clara e objetiva sobre as decisões tomadas pelos Conselhos e pela Diretoria.
Prestação de Contas	Responsabilidade irrestrita perante a sociedade e parceiros pelos recursos e ações da Instituição.
Responsabilidade Social	Zelo pelo impacto positivo e sustentável das decisões na comunidade e para os usuários atendidos.



5. Diretrizes para Atualização

A Política de diversidade serve como base para guiar a eleição e a nomeação de líderes, além de atender adequadamente às exigências de boas práticas de governança.